



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

PADDno-2025-23

4RUO20 C-tason tasopalkan ja tasokriteerien päivitys

Tasopalkkajärjestelmä on korvannut tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän KVTES:n ja OVTES:n osion G osalta. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka ovat määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka. Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi luodaan paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä.

Osaamisen ja vastuun tasot ovat (KVTES 8 §):

- taso A: tehtävät ovat normaalin osaamisen ja vastuun tasolla
- taso B: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa
- taso C: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssa

Tehtävä sijoitetaan vähintään tasolle B, jos yksikin valtakunnallinen tai paikallinen tasokriteeri täyttyy. Työnantaja määrittelee, millä tasokriteereillä sovellettava taso on C.

Padasjoen kunnanhallitus on hyväksynyt paikallisen palkkatyöryhmän esityksen tasopalkkaryhmittelyn paikallisine määrittelyineen, palkkaryhmien palkkarajat sekä paikalliset tasolisät maksuperusteineen ja euromäärineen kokouksessaan 15.9.2025 § 172. Kunnanhallitus on samassa yhteydessä delegoinut KT-yhdyshenkilölle valtuuden tarvittaessa muuttaa tai määritellä uusia palkkaryhmiä ja tasolisiä sekä paikallisia kriteereitä, mikäli se on perusteltua järjestelmän käyttöönoton tai ylläpidon osalta.

Esihenkilö on tehnyt esityksen 4RUO20 C-tason tasokriteerien ja tasopalkan päivittämisestä. Paikallinen henkilöstön ja työnantajan edustajista koostuva palkkaustyöryhmä kokoontui tiistaina 2.12.2025 ja hyväksyi tämän esityksen.

4RUO20 palkkaryhmään tehtävänä ovat yksikön tai vastuualueen ruokapalvelusta vastaaminen ja tuotantoyksikön johto- ja esihenkilötehtävät.

Palkkaryhmä	OSVA-taso	Tasopalkka ennen yleiskorotusta	Tasopalkka yleiskorotuksen 1.10. jälkeen	Paikalliset tasokriteerit
4RUO20C1	C1	2387,34	2 447,02	Vastuu tukipalvelujen kehittämisestä kokonaisuutena
4RUO20B1	B1	2354,92	2 413,79	Vastuu yksikön toiminnasta
4RUO20A1	A1	2277,34	2 334,27	Normaali osaamisen ja vastuun taso

Tukipalveluyksikön (siivous- ja keittiötoiminta) toiminnan yksityiskohdat ovat vielä avoimna. Ruokapalveluissa on kuitenkin tullut uusia vastuutehtäviä, minkä vuoksi C-tason osaamisen ja vastuun paikallista tasokriteeriä sekä tasopalkkaa on tarpeen päivittää. Nämä vastuutehtävät sisällytetään yksikön toimintavastuun lisäksi C-tason tasokriteereihin.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Tukipalvelujen toiminnan kehittämistä koskeva paikallinen tasokriteeri poistetaan, koska yksikkö ei vielä aloita toimintaansa. Talousarviorakenteeseen muutos on kuitenkin jo tehty: teknisen toimen alla ollut kiinteistönhoidon tulosalue on muutettu tukipalveluiden tulosalueeksi, johon kuuluvat siivous, kiinteistöhoito ja keittiötoimi.

C-tason uusi paikallinen tasokriteeri on: Yksikön toimintavastuun lisäksi vastuu koko kunnan ruokapalveluiden keittiöiden toiminnanohjausjärjestelmän pääkäyttäjäyydestä, ruokalistojen laadinnasta ja erikoisruokavalioisten reseptiikkasuunnittelusta.

4RUO20 C-tason tasopalkka on tällä hetkellä 2 447,02 euroa kuukaudessa. C-tason tasokriteerien päivittämisen myötä myös tasopalkkaa on tarpeen tarkistaa vastaamaan tehtävien vaativuutta. Uudistuksen jälkeen C-tason tasopalkka muutetaan 2 597,02 euroksi kuukaudessa, perustuen tehtävissä edellytettävään osaamiseen ja vastuuseen.

Päätöksen peruste

Hallintosääntö 56 §: Virka- ja työehtosopimukseen perustuvista ja muista harkinnanvaraisista palkantarkistuksista, harkinnanvaraisista palkallisista työ- ja virkavapaista sekä henkilökohtaisista lisistä, paikallisista palkkausjärjestelmistä ja tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän vaativuustasojen muutoksista päättää hallintojohtaja, ellei 52 §:stä muuta johdu. Kunnanjohtajan palkasta sovitaan johtajasopimuksessa.

Kunnanhallitus on 15.9.2025 § 172 delegoinut KT-yhdyshenkilölle valtuuden tarvittaessa muuttaa tai määritellä uusia palkkaryhmiä ja tasolisia sekä paikallisia kriteereitä, mikäli se on perusteltua järjestelmän käyttöönoton tai ylläpidon osalta.

Hallintosääntö 31 §: Hallintojohtaja toimii KT-yhteyshenkilönä ja vastaa yleisesti hallinto-, sopimus- ja henkilöstöasioista kunnassa (henkilöstöjohtaja) sekä vaaleihin liittyvistä valmistelu- ja toimeenpanotehtävistä.

Päätös

Päätän, että 4RUO20 C-tason aiempi paikallinen tasokriteeri (vastuu tukipalvelujen kehittämisestä kokonaisuutena) poistetaan.

Päätän, että 4RUO20 C-tason uudeksi paikalliseksi tasokriteeriksi vahvistetaan seuraava: yksikön toimintavastuun lisäksi vastuu koko kunnan ruokapalveluiden keittiöiden toiminnanohjausjärjestelmän pääkäyttäjäyydestä, ruokalistojen laadinnasta ja erikoisruokavalioisten reseptiikkasuunnittelusta.

Päätän, että 4RUO20 C-tason tasopalkka päivitetään 2 447,02 eurosta 2 597,02 euroon kuukaudessa.

Tiedoksi

henkilöstöhallinto, sivistysjohtaja-rehtori

Allekirjoitus

Moona Leinonen, Vs. hallintojohtaja



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Nähtävillä kunnan [www-sivuilla](http://www.padasjoen.fi) 5.12.2025



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 13

Oikaisuvaatimusohje

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

- Oikaisuvaatimus on toimitettava Padasjoen kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.
- *Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.
- *Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.
- Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Padasjoen
kunnanhallitus

Kirjaamon yhteystiedot: kirjaamo@padasjoki.fi
Osoite: Kellosalmentie 20, 17500 Padasjoki
Puhelinnumero: +358 3 55 2911 (vaihde)

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 -15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Padasjoen kunnan kirjaamosta.

Kirjaamon yhteystiedot: kirjaamo@padasjoki.fi

Postiosoite: PI 35 17501 Padasjoki

Postiosoite: Kellosalmentie 20

Faksinumero: 03-551 3345

Puhelinnumero: +358 44 595 9902

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 -15.00